



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
559/1.11.2016

Parlamentul României

Senat

Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială

Nr. XXVII/197/24.10.2016

RAPORT

asupra

Proiectului de lege

*privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.60/2016 pentru
modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru
șomaj și stimularea ocupării forței de muncă (L559/2016)*

În conformitate cu prevederile art.68 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, prin adresa nr. **L559/2016**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra **Proiectului de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.60/2016 pentru modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă**, inițiat de Guvernul României.

Proiectul de lege vizează modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, urmărindu-se revizuirea unor măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă, astfel încât acestea să devină mai atractive pentru cele două categorii de beneficiari - persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatori și să determine un impact pozitiv asupra pieței muncii.

Consiliul Legislativ a transmis **avizul favorabil** cu nr.930/29.09.2016.

Consiliul Economic și Social a transmis un **aviz favorabil**.

Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital a transmis avizul cu nr. **480 - NEGATIV**.

Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități a transmis avizul cu nr.**347 – FAVORABIL**.

La dezbaterea proiectului de lege a participat, în conformitate cu prevederile art.61 din Regulamentul Senatului, republicat, din partea Guvernului României,

reprezentanți ai Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

În urma dezbaterilor care au avut loc în cadrul ședinței din **24 octombrie** a.c, membrii comisiei au hotărât, cu majoritatea voturilor senatorilor prezenți, **adoptarea proiectului de lege**, având în vedere necesitatea reducerii deficitului de forță de muncă, încurajarea investitorilor de a crea locuri de muncă, stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă, sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației, precum și a celor care și-au exercitat dreptul la lucru în afara granițelor.

De asemenea, membrii comisiei au formulat un amendament, prin care se introduce posibilitatea ca angajatorii care au încadrat în muncă elevi sau studenți în perioada vacanței, în baza *Legii nr.72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările și completările ulterioare* să beneficieze de stimulentele prevăzute în prezenta lege, deși au avut raporturi de muncă cu aceștia în ultimii doi ani. Amendamentul se regăsește în **Anexa nr.1**, parte integrantă din prezentul raport și este de competența decizională a Camerei Deputaților.

În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateră și adoptare, Plenului Senatului, **raportul de admitere cu un amendament admis** și proiectul de lege.

În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptat în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituția României, republicată.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.89 alin.(7) pct. 2 din Regulamentul Senatului, republicat, **Senatul este primă Cameră sesizată**.

Președinte,

Senator Petru-Alexandru FRĂTEAN

Secretar,

Senator Găvrilă GHILEA

Amendamente admise

la

Proiectului de lege

privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.60/2016 pentru modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă (L559/2016)

Nr. crt.	Text proiect de lege L559/2016	Amendament Comisia pentru muncă, familie și protecție socială	Motivație
1.	<p>9.Articolul 80 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art. 80 (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 900 lei. (2) Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma prevăzută la alin. (1) pe o perioadă de 18 luni. (3) Nu beneficiază de prevederile alin. (1) și (2): a) angajatorii care au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ; b) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă cu absolvenții instituțiilor de învățământ; c) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți</p>	<p>Punctul 9 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 80 (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 900 lei. (2) Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma prevăzută la alin. (1) pe o perioadă de 18 luni. (3) Nu beneficiază de prevederile alin. (1) și (2): a) angajatorii care au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ; b) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă cu absolvenții instituțiilor de învățământ, cu excepția celor care încadrează în</p>	<p>Angajatorii și-au exprimat dorința să angajeze elevii și studenții cu care au avut raporturi de muncă pe perioada vacanței, după ce își vor absolvi studiile, deoarece aceștia sunt deja instruiți și deprinși cu specificul activității, ceea ce le-ar da o continuitate a muncii și ar diminua și costurile pe care trebuie să le suporte angajatorul cu instruirea personalului. Un alt argumentat a fost și acela că mulți dintre cei care au fost angajați în perioada vacanței și-au exprimat opțiunea de a-și continua activitatea, la acel loc de muncă, după terminarea studiilor.</p>

angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la alin. (1) și (2), precum și la art. 85, pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;

d) angajatorii care la data solicitării acordării măsurii de stimulare a ocupării forței de muncă se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

(4) Suma prevăzută la alin. (1) și (2) se acordă angajatorilor care beneficiază conform prevederilor legale de aceste sume și în situația în care, în perioada de acordare a sumelor sau în perioada în care există obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, absolvenții instituțiilor de învățământ din rândul persoanelor cu handicap nu mai au statut de persoană cu handicap."

muncă elevi și studenți în perioada vacanțelor în baza Legii nr.72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;

c) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la alin. (1) și (2), precum și la art. 85, pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;

d) angajatorii care la data solicitării acordării măsurii de stimulare a ocupării forței de muncă se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

(4) Suma prevăzută la alin. (1) și (2) se acordă angajatorilor care beneficiază conform prevederilor legale de aceste sume și în situația în care, în perioada de acordare a sumelor sau în perioada în care există obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, absolvenții instituțiilor de învățământ din rândul persoanelor cu handicap nu mai au statut de persoană cu handicap."